



Приказ

№ 351 - ОД

13.09.2021 года

**Об утверждении
Программы по
формированию резерва
управленческих кадров**

Во исполнение Регламента формирования резерва руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан, утвержденного Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.03.2016 № 140 (далее-Регламент) и с целью создания в районной системе образования Актанышского муниципального района условий, обеспечивающих развитие лидерских способностей и управленческих компетенций резерва управленческих кадров, приказываю:

1. Утвердить Программу по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Актанышского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы (приложение).
2. Утвердить список кандидатов на включение в кадровый резерв или на замещение вакантной должности (приложение 1 - 4).
3. Утвердить протокол заседания конкурсной комиссии для включения в кадровый резерв на должность или на замещение вакантной должности (приложение 5).
4. Методисту МКУ «Управление образования» организовать работу с педагогами и руководителями образовательных организаций по реализации Программы.
5. Руководителям образовательных организаций:
 - провести работу по формированию кадрового резерва руководителей ОО в соответствии с Программой.
 - организовать работу по развитию профессиональных компетенций кандидатов, выдвинутых в состав кадрового резерва руководителей ОО;
6. Контроль над исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника по учебно-методической работе Имамразыеву Г.Д.

Начальник



Р.М.Шакирова

Приложение № 1
к приказу МКУ «Управление образования»
Актанышского МР от 13 сентября 2021
года № 351

ПРОГРАММА
по формированию резерва управленческих кадров
в системе образования
Актанышского муниципального района
Республики Татарстан
на 2021-2024 годы

Разработчик:
Муниципальный методический совет
Актанышского муниципального района
Республики Татарстан

Актаныш, 2021

1. Паспорт программы развития районной методической службы

1. Полное наименование Программы	Программа по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Актанышского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы
2. Основания для разработки Программы	Основанием для разработки Программы развития являются следующие документы федерального, регионального и районного уровней: - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утверждённая Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 (ред. от 27.12.2019) - Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» - Национальный проект «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. №16) - Законом Республики Татарстан от 22 июля 2013 года № 68-ЗРТ «Об образовании» - Государственная программа «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014- 2025 годы» - Стратегия развития образования в Республике Татарстан на 2017-2021 годы и на период до 2030 года - Приказ МОиН РТ от 12.11.2014 № 6492/14 «О персонифицированной системе повышения квалификации работников образования Республики Татарстан» Регламента формирования резерва руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан, утвержденного Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.03.2016 № 140 - Приказ МОиН РТ от 23.11.2017 года № под-1879/17 «Об утверждении республиканского реестра дополнительных профессиональных программ (модулей) повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Татарстан на 2018 год»; - Приказ МОиН РТ от 05.09.2018 года № под-1313/18 «Об утверждении этапов работы с модулем

		региональной системе сопровождения педагогических работников и управленческих кадров РТ»
3.	Цель реализации программы	Цель - создать в районной системе образования условия, обеспечивающие развитие лидерских способностей и управленческих компетенций резерва управленческих кадров.
4.	Основные задачи реализации программы	Задачи по формированию резерва управленческих кадров: 1. Обеспечить своевременный подбор претендентов на должность руководителя образовательных учреждений района, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом. 2. Осуществлять планомерную подготовку и профессиональное развитие кандидатов на должность руководителя образовательного учреждения. 3. Формировать и развивать у кандидатов, состоящих в резерве управленческих кадров, профессионально необходимые знания, деловые и личные качества, обеспечивающих успешное выполнение должностных обязанностей руководителя. 4. Создать условия для развития кадрового потенциала образовательных учреждений района и мотивации вертикального карьерного роста работников.
5.	Основные направления работы	Основные направления работы по формированию резерва управленческих кадров: - выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательного учреждения - сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения - обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост - методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост
6.	Сроки и этапы реализации Программы	Срок реализации Программы по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Актанышского муниципального района: 2021-2024 годы. Этапы реализации Программы развития районной методической службы: - <i>разработческий этап</i> (2021 год) предполагает разработку комплекса мер по формированию резерва управленческих кадров в системе образования

**1. Показатели эффективности работы
по формированию резерва управленческих кадров**

№	Показатели	Методы сбора информации	Механизмы анализа	Подготовка адресных рекомендаций
1.	Доля ОО, в которых претендент по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования района для замещения вакантных должностей	Выгрузка электронной базы данных кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Рекомендации специалистам методических служб по организации сопровождения кадрового резерва управленческих кадров
2.	Удовлетворенность резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих карьерный рост, методическим сопровождением	Онлайн-анкетирование	Анализ ответов и составление справки (декабрь)	Корректировка годового плана работы по формированию резерва управленческих кадров
3.	Доля лиц, назначенных из кадрового резерва на должность руководителя ОУ, по отношению к общему количеству лиц, включенных в кадровый резерв	Сбор статистических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Рекомендации специалистам методических служб по организации сопровождения кадрового резерва
4.	Доля назначений из кадрового резерва на должность руководителя ОУ по отношению к общему количеству назначений на вакантную должность руководителя ОУ	Сбор статистических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Рекомендации специалистам методических служб по организации сопровождения кадрового резерва
5.	Доля кандидатов, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения	Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде. Индивидуальные собеседования	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры
6.	Доля лиц, прошедших обучение по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включенных в кадровый резерв	Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры
7.	Доля лиц, охваченных методическим сопровождением по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к	Заполнение информационно-диагностической карты в	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию

	общему количеству лиц, включенных в кадровый резерв	электронном виде		вертикальной профессиональной карьеры
8.	Уровень профессиональных достижений лиц, включенных в кадровый резерв	Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры

2. Система программных мероприятий с резервом управленческих кадров

№	Направления деятельности	Мероприятия	Результаты	Сроки	Ответственные
1.	Выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательного учреждения	Запрос в образовательные организации о наличии педагогов, потенциально способных занимать руководящие должности в системе образования.	Выявлены педагогические работники, желающие выстраивать вертикальную карьеру	Ежегодно (сентябрь)	Управление образования
		Формирование списка резерва управленческих кадров	Сформирован список резерва управленческих кадров	Ежегодно (октябрь)	Управление образования
		Собеседование с лицами, претендующими на замещение должности руководителя ОУ	Сформировано представление о профессиональных, деловых и личностных качествах лиц, претендующих на включение в кадровый резерв	Ежегодно (ноябрь)	Управление образования
		Совещание для педагогических работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру	Информирование педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост, о возможностях для выстраивания профессиональной карьеры	Ежегодно (апрель)	Управление образования
2.	Сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения	Составление индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения	Составлен и согласован индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя	Ежегодно (декабрь - январь)	Управление образования Кандидаты
		Сопровождение кандидатов в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения	Кандидаты успешно выполняют мероприятия индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя ОУ	В течение года	Управление образования

		Собеседование по итогам выполнения индивидуального плана	Проведён анализ результативности выполнения индивидуального плана	Ежегодно (декабрь)	Управление образования
--	--	--	---	--------------------	------------------------

		руководителя образовательного учреждения	подготовки к замещению должности руководителя ОУ		
3.	Обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Стимулирование работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, к профессиональной переподготовке по направлению «Менеджмент в образовании»	Направление на курсы переподготовки по направлению «Менеджмент в образовании»	Ежегодно (август - декабрь)	Управление образования
		Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Менеджмент в сфере образования»	Расширение знаний и умений, развитие компетенций, необходимых для управления функционированием и развитие образовательной организации.	Ежегодно (в течение учебного года)	Управление образования
		Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации по различным аспектам управленческой деятельности	Развитие профессиональных компетенций по различным аспектам управленческой деятельности	Ежегодно (в течение учебного года)	Управление образования
4.	Методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Психолого-педагогическая диагностика лидерских качеств и управленческого потенциала	Составлены рекомендации по развитию лидерских качеств и управленческого потенциала	По запросу	Управление образования
		Инициирование участия педагогов, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, в методических мероприятиях для руководящих	Профессиональное и личностное развитие резерва управленческих кадров и педагогических работников	Ежегодно (в течение учебного года)	Управление образования

		Психологические тренинги для педагогов, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру	Личностное развитие резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный	Ежегодно (в течение учебного года)	Управление образования
			карьерный рост		
		Муниципальный конкурс «Лидеры образования»	Среди участников конкурса -выявлены те педагогические работники, способные и готовые занять управленческие позиции в системе образования. Созданы коммуникационные площадки для профессионального общения педагогических работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру	Ежегодно (декабрь-февраль)	Управление образования
		Работа виртуальной площадки для руководителей образовательных организаций	Информационное обеспечение самообразования резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Ежегодно (в течение учебного года)	Управление образования

список
кандидатов на включение в кадровый резерв
 Актанышский муниципальный район
 на должность директора общеобразовательной
организации

№ п/п	ФИО кандидата, дата рождения и контактны й телефон	Место работы: наименовани е организации, должность адрес организации, контактный телефон	Образование, основное	Образование дпо (переподгот овка)	Общий стаж работы	Педагогически й стаж	Стаж работы на руководящих должностях	Заслуги (2-3 предложения)

ОЦЕНКА АНКЕТНЫХ ДАННЫХ
кандидатов на замещение вакантной должности
(для включения в кадровый резерв на должность)

(указывается должность и наименование государственного
органа)

№	Ф.И.О. /год рождения/ образование	Место работы	Приме чание	Оценка анкетны х данных
1.				
2.				

Руководитель структурного
подразделения органа государственной
власти
дата

подпись

И.О. Фамилия

**ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ
кандидатов на замещение вакантной должности
(для включения в кадровый резерв на должность)**

(указывается должность и наименование государственного органа)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество кандидата	Аргументы «за»	Аргументы «против»	Оценка

Руководитель структурного
подразделения органа государственной
власти
дата

подпись

И.О. Фамилия

Приложение 3 к
протоколу
заседания
комиссии
от _____ 20__ № 1

РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫПОЛНЕНИЯ КОНКУРСНОГО ЗАДАНИЯ
кандидатами на замещение вакантной должности
(для включения в кадровый резерв на должность)

(указывается должность и наименование государственного
органа)

№	Фамилия, имя, отчество	Балл за тест	Оценка

Руководитель структурного
подразделения органа государственной
власти
дата

подпись

И.О. Фамилия

подпись

И.О. Фамилия

СОБЕСЕДОВАНИЕ С УЧАСТНИКАМИ КОНКУРСА
проведения конкурса на замещение вакантной
должности (для включения в кадровый резерв на
должность)

(указывается должность и наименование государственного
органа)

1. Ф.И.О. кандидата

Вопросы членов комиссии к Ф.И.О. и краткие ответы на них:

2. Ф.И.О. кандидата

Вопросы членов комиссии к Ф.И.О. и краткие ответы на них:

Секретарь конкурсной
комиссии
дата

подпись

И.О.